

Porsche Digital

Praktikantenzugnis

(Internship Reference)

Name (Name)	Louis Bokowits
Geburtsdatum (Date of Birth)	29.05.1998
Abteilung (Department)	UX & Research
Einsatzzeitraum (Time period)	15.02.2023 - 14.08.2023

Aufgabengebiete (Main Tasks and Responsibilities)

Unterstützung und Mitarbeit in einem crossfunktionalen Team im Porsche „Brand and Model“ Agile Release Train (ART) mit dem Fokus auf die Modellseiten der Website porsche.com. Als Mitglied des UX-Teams hat Herr Bokowits in Absprache mit dem UX-Lead selbstständig und eigenverantwortlich UX/UI-Aufgaben übernommen und zum Erfolg der Sprint-Ziele des Produktteams beigetragen.

Research und Analytics: Wettbewerbsanalyse, Experience Journey, Analyse von Nutzer- und Kundendaten. Durchführung von qualitativen Studien, Usability-Tests und Nutzerbefragungen. Auswertung von qualitativen Research Studien.

UX-Concept: Erstellung von User Journeys und Wireframes, Entwicklung von UI-Mockups und Prototypen, Verbesserung der Customer Journey von Websites und Features auf den Modellseiten der Porsche.com, inhaltliche Konzeption und Umsetzung von Feature Redesigns, Informationsstrukturen, Layout- und Content Anpassungen.

Interface und Visual Design: Konzeption und Gestaltung von neuen Website Modulen, Features und Komponenten im Framework des Porsche Design System. Iterative Anpassung und Verbesserung von bestehenden und neuen Features und Websites in Figma. Gestaltung und Aufbereitung von Content und UI-Assets sowie eigenverantwortliche Gestaltung von Branding- und Marketing Maßnahmen der Porsche Digital.

Zusammenfassende Beurteilung (Summary assessment)

Herr Bokowits hat sich im UX-Team innerhalb von kürzester Zeit ein exzellentes Fachwissen angeeignet und seine methodischen, analytischen sowie gestalterischen Fähigkeiten konsequent weiterentwickelt. Seine Arbeit war gekennzeichnet durch innovative Lösungsansätze und sehr gute handwerkliche Ausarbeitung. Herr Bokowits hat eine ausgezeichnete Auffassungsgabe und die ihm aufgetragenen Aufgaben immer zu unserer vollsten Zufriedenheit umgesetzt. Besonders durch seine außergewöhnliche Strukturierungs- und Kommunikationsfähigkeit hat er zum Erfolg unserer Produkte beigetragen. Neuen Herausforderungen trat er immer aufgeschlossen und proaktiv entgegen. Hervorzuheben ist seine Lernbereitschaft sowie seine verantwortungsbewusste, selbstständige und in höchstem Maße zuverlässigen Arbeitsweise. Sein Verhalten zu Vorgesetzten, Kolleginnen und Kollegen war ausnahmslos vorbildlich und loyal. Seine außergewöhnliche Leistungsbereitschaft und seine proaktive und kompetente Unterstützung verschiedenster Projekte haben ihn schnell zu einem hoch geschätzten Mitglied des UX-Teams gemacht.

Wir bedauern sehr, dass Herr Bokowits aufgrund seines schon geplanten Auslandssemesters unser Angebot einer Werkstudententätigkeit nicht annehmen kann. Wir wünschen ihm für seine persönliche und berufliche Zukunft viel Erfolg, alles Gute und würden uns sehr freuen, wenn Herr Bokowits zu einem späteren Zeitpunkt in seiner Karriere einen Wiedereinstieg bei der Porsche Digital in Erwägung ziehen würde.

Porsche Digital

Beurteilung (Performance Evaluation)					
	Anforderungen werden				
	im Wesentlichen erfüllt <i>(basically meets requirements)</i>	erfüllt <i>(meets requirements)</i>	stets voll erfüllt <i>(fully meets requirements)</i>	übertrifft <i>(above requirements)</i>	erheblich übertrifft <i>(high above requirements)</i>
Persönliche Kompetenzen (Personal competencies)					
Faszinationsfähigkeit <i>(Capacity for fascination)</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Aktivität <i>(Energy and initiative)</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Belastbarkeit <i>(Emotional stability)</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Aufgeschlossenheit <i>(Open-minded)</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Soziale Kompetenzen (Social competencies)					
Integrationsfähigkeit <i>(Integration skills)</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Kommunikationsfähigkeit <i>(Communication skills)</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Soziale Sensibilität <i>(Social sensitivity)</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Kognitive und methodische Kompetenzen (Cognitive and methodic competencies)					
Strukturierungsfähigkeit <i>(Structuring capability)</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Innovationsfähigkeit <i>(Innovation skills)</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Umsetzungsfähigkeit <i>(Implementational skills)</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gesamtleistung (Overall performance)					
Arbeitsqualität <i>(Quality of work)</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Effizienz <i>(Efficiency)</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ludwigsburg, den 14.08.2023


Stefan Zerweck
 Geschäftsführer


 i.V. Sarah Hammann
 HR Specialist